

# Kolektivní smlouva

MAYR-MELNHOF  
HOLZ PASKOV s.r.o.



**PILA PASKOV**  
odborová organizace

2025

# Kolektivní smlouva 2025

V souladu se zákonem č.262/2006 Sb. Zákoníkem práce v platném znění a se zákonem č. 2/1991 Sb. o kolektivním vyjednávání v platném znění,

Uzavírají smluvní strany:

zaměstnavatel:

**MAYR-MELNHOF HOLZ PASKOV s.r.o.**,  
č.p. 544, 739 43 Staříč,  
IČ 267 29 407, vedený u Krajského soudu v Ostravě, spisová značka C 25480,  
zastoupený Ing. Michalem Kociánem a Ing. Lukášem Konečným, MBA, jednatelem společnosti  
(dále jen „zaměstnavatel“)

na straně jedné

a

odborová organizace:

**Odborová organizace PILA PASKOV**,  
č.p. 544, 739 43 Staříč,  
IČ 049 40 121, vedená u Krajského soudu v Ostravě, spisová značka L 14971,  
zastoupena panem **Jaroslavem Radimem Juryškem**, předsedou Odborové organizace  
(dále jen „odborová organizace“)

na straně druhé,

tuto

**kolektivní smlouvu**

takto:

# A. Základní ujednání

## A. 1. Platnost a rozsah kolektivní smlouvy

- A.1.1. Tato kolektivní smlouva (dále jen „smlouva“ anebo „KS“) je závazná pro:
- zaměstnavatele Mayr-Melnhof Holz Paskov s.r.o.,
  - všechny zaměstnance Mayr-Melnhof Holz Paskov s.r.o.,
  - Odborovou organizaci PILA Paskov.
- A.1.2. Tato smlouva upravuje vzájemné vztahy a spolupráci obou smluvních stran a stanoví v rámci daném právními předpisy vyšší, nebo další pracovněprávní, mzdové, sociální a jiné nároky zaměstnanců.
- A.1.3. Obě smluvní strany jsou si vědomy toho, že v době uzavírání této smlouvy nebyly známy situace a vzájemné vztahy, k nimž může v době účinnosti této smlouvy dojít. Proto došlo k porozumění a shodě v tom, že pokud taková situace dle názoru kterékoliv smluvní strany nastane, vstoupí obě strany neprodleně v jednání za účelem doplnění nebo změny této smlouvy.
- A.1.4. Pokud v době účinnosti této smlouvy dojde k tomu, že by se některá část této smlouvy dostala do rozporu se zákonem, nebo jiným obecně závazným právním předpisem, stane se v tomto článku neplatnou.
- A.1.5. Tato smlouva vstupuje v platnost dnem podpisu. Doba účinnosti smlouvy je uvedena v závěrečné části.

## A. 2. Vzájemné vztahy smluvních stran

- A.2.1. Smluvní strany se zavazují vzájemně plně respektovat postavení a pravomoci zaměstnavatele i odborové organizace, vyplývající z právních předpisů a této smlouvy.
- A.2.2. Zaměstnavatel poskytne písemně, vždy za období od počátku roku do konce každého pololetí odborové organizaci u zaměstnavatele údaje ze mzdové oblasti v rozsahu uvedeném v příloze č. 1. této smlouvy.
- A.2.3. Zaměstnavatel se zavazuje, že:
- bezplatně poskytne místnost pro činnost odborové organizaci (schůze a jednání Výboru odborové organizace, dále pouze „Výbor“),
  - zaměstnavatel umožní funkcionářům odborové organizace a po předchozím oznámení i funkcionářům a specialistům (pro oblast BOZP) Svazu Nové odbory vstup do svých prostor pro plnění jejich úkolů,
  - umožní odborové organizaci bezplatné využití vývěsek v prostorách firmy,
  - umožní odborové organizaci svobodné publikování jejich názorů, stanovisek a informací vztahující se k činnosti odborů,
  - po účetní uzávěrce kalendářního roku informovat na společném jednání o celkových výsledcích společnosti za uplynulé období.
- A.2.4. Odborová organizace se zavazuje a bude dbát, aby:
- v pracovní době Výbor zasedal pouze, bude-li jednání zaměřeno:
    - k přípravě, uzavření nebo vyhodnocení této smlouvy,
    - k projednávání stížnosti na dodržování této smlouvy,
    - k vyšetřování příčin pracovních úrazů, výsledků prověrek BOZP,
    - k projednání stížností zaměstnanců na postup zaměstnavatele, nebo bude-li jednání vyvoláno ze strany zaměstnavatele,
  - po dobu účinnosti této smlouvy byl udržen sociální smír a v součinnosti se zaměstnavatelem bude působit při smírném řešení pracovněprávních sporů,

- c) neprodleně (nejpozději do 10 dnů) po provedených volbách písemně informuje zaměstnavatele o volených funkcionářích organizace, kteří požívají zvýšené ochrany v pracovněprávních vztazích. Tento seznam bude aktualizován při jakékoliv změně do 10 dnů.

### A. 3. Pracovní poměr

A.3.1. Vznik pracovního poměru a jeho ukončení se řídí Zákoníkem práce.

A.3.2. Odstupné

Zaměstnanci, s nimiž je rozvazován pracovní poměr výpovědí podle § 52 písm. a), b), a c) zákoníku práce, nebo dohodou o rozvázání pracovního poměru z téhož důvodu, bude poskytnuto odstupné, podle doby nepřetržitého trvání pracovního poměru u zaměstnavatele a jeho právních předchůdců, které ve smyslu § 67 odst. 1) zákoníku práce činí včetně zákonného nároku:

- |                                          |                                   |
|------------------------------------------|-----------------------------------|
| a) méně než jeden rok                    | 1násobek prům. měsíčního výdělku, |
| b) alespoň jeden rok a méně než dva roky | 2násobek prům. měsíčního výdělku, |
| c) alespoň dva roky a více let           | 3násobek prům. měsíčního výdělku. |

A.3.3. Zaměstnanec se může se zaměstnavatelem dohodnout na dřívějším ukončení pracovního poměru bez krácení původní výše odstupného dle bodu A.3.2.

### A. 4. Dovolená

A.4.1. Zaměstnancům v pracovním poměru, kteří nejsou ve zkušební lhůtě, se poskytuje dovolená v délce 5 týdnů.

A.4.2. Dobu čerpání dovolené určuje zaměstnavatel podle rozvrhu čerpání dovolené vydaného s předchozím souhlasem odborové organizace.

### A.5. Pracovní doba

A.5.1. Smluvní strany se ve smyslu § 78 odst. 1) písm. m) zákoníku práce dohodly, že vyrovnávacím obdobím, ve kterém týdenní pracovní doba bez práce přesčas nesmí u nerovnoměrného rozvržení pracovní doby překročit v průměru stanovenou týdenní pracovní dobu, činí 52 týdnů po sobě jdoucích.

A.5.2. Práce přesčas

Období, ve kterém práce přesčas nesmí v průměru překročit 8 hodin týdně, se sjednává podle § 93 odst. 4 zákoníku práce na 52 týdnů po sobě jdoucích, a to od ledna do prosince běžného roku.

### A. 6. Překážky v práci

A.6.1. Překážky v práci z důvodu výkonu odborové funkce:

A.6.1.1. Bude poskytnuto pracovní volno s náhradou mzdy k jednání vyvolanému zaměstnavatelem nebo odbory, směřujícímu k přípravě, projednání, schválení nebo změně této smlouvy a jejímu vyhodnocení prováděnému společně se zaměstnavatelem.

A.6.1.2. Zaměstnancům bude, nebrání-li tomu vážné provozní důvody, poskytnuto pracovní volno s náhradou mzdy k účasti na školeních a seminářích, organizovaných anebo spoluorganizovaných odborovou organizací, v rozsahu 5 dnů za rok s náhradou mzdy.



A.6.2. Jiné důležité osobní překážky v práci

A.6.2.1. V případě jiných důležitých osobních překážek v práci na straně zaměstnance, vymezených v Nařízení vlády č. 590/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů, poskytne zaměstnavatel pracovní volno s náhradou mzdy ve výši průměrného výdělku v rozsahu:

- |                                                                                                                                                                                                                  |                                      |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|
| a) Při vlastní svatbě zaměstnance                                                                                                                                                                                | 2 dny                                |
| b) K účasti na svatbě rodiče zaměstnance                                                                                                                                                                         | 1 den                                |
| c) K účasti na svatbě dítěte                                                                                                                                                                                     | 1 den                                |
| d) Při úmrtí manžela, manželky, druha, družky, dítěte                                                                                                                                                            | 4 dny                                |
| e) Při úmrtí rodiče a sourozence zaměstnance, rodiče a sourozence jeho manžela, jakož i manžela dítěte nebo manžela sourozence zaměstnance, nebo i jiné osoby, pokud žila se zaměstnancem ve společné domácnosti | 1 den                                |
| f) K účasti na pohřbu osob uvedených pod písm. d) a e)                                                                                                                                                           | 1 den                                |
| g) Při obstarání pohřbu osob uvedených pod písm. d) a e)                                                                                                                                                         | 1 den                                |
| h) K převozu manželky nebo družky do a ze zdravotnického zařízení při narození dítěte                                                                                                                            | 1 den                                |
| i) K přestěhování zaměstnance s vlastním bytovým zařízením, je-li to v zájmu zaměstnavatele:                                                                                                                     |                                      |
| - v rámci obce                                                                                                                                                                                                   | na nezbytně nutnou dobu, max. 1 den, |
| - při stěhování do jiné obce                                                                                                                                                                                     | na nezbytně nutnou dobu, max. 2 dny. |

A.6.3. Překážky na straně zaměstnavatele se řídí Zákoníkem práce.

## A. 7. Sociální oblast

A.7.1. Závodní stravování

Zaměstnavatel umožní zaměstnancům stravovat se ve všech směnách a poskytne jim z nákladů příspěvek na stravování ve výši 55 % z ceny jednoho jídla za jednu směnu. Bližší podmínky závodního stravování upravuje Vnitřní předpis o odměňování a benefitech.

A.7.2. Příspěvek na Doplňkové penzijní spoření, Penzijní připojištění se státním příspěvkem a Dlouhodobý investiční produkt

Zaměstnavatel bude přispívat zaměstnancům, kteří nejsou ve zkušební době, a kteří mají sjednáno Doplňkové penzijní spoření, Penzijní připojištění se státním příspěvkem a Dlouhodobý investiční produkt (DIP) a kteří si o příspěvek požádají, částkou 700Kč za kalendářní měsíc pro jednoho zaměstnance. Příspěvek bude zasílán přímo penzijní nebo investiční společnosti na základě předložené smlouvy o doplňkovém penzijním spoření, smlouvy o penzijním připojištění se státním příspěvkem nebo smlouvy o dlouhodobém investičním produktu.

Bližší podmínky pro poskytnutí příspěvku jsou stanoveny ve Vnitřním předpisu o odměňování a benefitech.

A.7.3. Další benefity

Bližší podmínky dalších benefitů upravuje Vnitřní předpis o odměňování a benefitech.

# B. Mzdy

## B. 1. Základní ustanovení

- B.1.1. Zaměstnancům přísluší za vykonanou práci mzda nebo odměna z dohod za podmínek, stanovených zákoníkem práce, touto smlouvou a vnitřními mzdovými předpisy zaměstnavatele.
- B.1.2. Výplatní termín ve společnosti je stanoven na 15 den kalendářního měsíce. Případně-li výplatní termín na svátek, na den pracovního volna nebo pracovního klidu, vyplácí se mzda poslední předchozí pracovní den.

## B. 2. Růst mezd

- B.2.1. Základní měsíční mzda u každého zaměstnance se zvyšuje od 1.1.2025 takto: o 2% + o další 1%, které budou rozděleny individuálně na základě posouzení výkonu zaměstnance, délky pracovního poměru a dalších kritérií. Celkový průměr zvýšení mezd musí být dodržen jak u kategorie THZ, tak i D.

## C. Závěrečná ustanovení

- C.1.1. Tato smlouva je platná dnem podpisu obou smluvních stran s tím, že je uzavřena na dobu od 01.01.2025 do 31.12.2025. Zároveň tímto dnem pozbývá účinnost Kolektivní smlouva ze dne 20.11.2023 včetně všech jejích Dodatků.
- C.1.2. Pokud nebude uzavřena nová smlouva, anebo pokud nebude uzavřen Dodatek k této smlouvě prodlužující či jinak upravující její účinnost, zůstává účinnost závazků, z nichž vznikají nároky jednotlivým zaměstnancům do doby uzavření nové smlouvy pro další období, nejdéle však do 31.3.2026.
- C.1.3. Smluvní strany zahájí neprodleně jednání o plnění této smlouvy s cílem předejít případnému sporu, pokud o to jedna z nich požádá. Případné změny a doplňky této smlouvy musí být zpracovány písemně a podepsány na téže listině oprávněnými zástupci smluvních stran. Smluvní strany se dohodly na tom, že závazný výklad ustanovení této smlouvy budou v případě nejasnosti provádět společně oprávnění představitelé smluvních stran, které tuto smlouvu podepsaly.
- C.1.4. Obě smluvní strany obdrží po jednom stejnopise této smlouvy opatřeným originálními podpisy oprávněných zástupců smluvních stran.

### Přílohy:

1. Tabulka Rozboru průměrných mezd

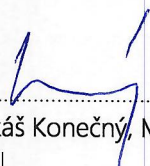


.....  
Ing. Michal Kocián  
Jednatel  
Mayr-Melnhof Holz Paskov s.r.o.

Ve Staříči dne 25. 11. 2024



.....  
Jaroslav Radim Juryšek  
Předseda  
Odborové organizace PILA PASKOV



.....  
Ing. Lukáš Konečný, MBA  
Jednatel  
Mayr-Melnhof Holz Paskov s.r.o.

Příloha č. 1 Kolektivní smlouvy Mayr-Melnhof Holz Paskov s.r.o. 2025



MM Holz Paskov

Rožbor průměrné mzdy středisek dle uvedených skupin složek mezd zaměstnanců

MMHP	Základní tarifní mzdy tis. Kč	%	Příplatky	%	Prémie a odměny	%	Náhrady mezd	%	Mzdové prostředky celkem	tis. Kč	Mzdové prostředky kat. D	tis. Kč	Mzdové prostředky kat. THP	tis. Kč	Průměrná mzda celkem	Kč/měsíc	Průměrná mzda D	Kč/měsíc	Průměrná mzda THP	Kč/měsíc	Přepočtený stav zaměstnanců	x	
																							x
Sklad kulatiny																							
Sušárny																							
Hoblárna																							
Pilnice																							
Kotelna																							
Elektroúdržba																							
Mechanická údržba																							
Autodlina																							
Správa																							
Sklad Feziva																							



Mayr-Melnhof Holz Paskov s.r.o.  
 Identif.-Nr.: 25729407 - Steuer-Nr.: 028729407  
 Die Gesellschaft ist im Handelsregister des Gerichts  
 in Paskov eingetragen. Eintragungszahl: 142/2015  
 Bankovské účty: IČO, a.s., Kanto-Nr.: 584410032 / 2700  
 TEL.: +420 538 452 000 FAX: +420 538 452 100  
 E-MAIL: paskov@mm-holz.com  
 www.mm-holz.com